

ПРИНЯТО

на заседании Общего собрания работников
ООО «ЮРДЦ»
Протокол № 2 от «11» ноября 2024г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор
ООО «ЮРДЦ»
_____/ Шевченко Д.В.
«11» ноября 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
ООО «ЮРДЦ»

г. Ростов-на-Дону, 2024

I. Общие положения.

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом РФ "Об образовании в Российской Федерации" № 273-ФЗ от 29.12.2012; Трудовым Кодексом Российской Федерации, Уставом ООО «ЮРДЦ», Положением об обособленном структурном подразделении (далее - Организация).

2. Настоящее положение определяет основное назначение и функции общего собрания работников Организации (далее Общее собрание), устанавливает порядок его проведения.

II. Основное назначение Общего собрания

3. Общее собрание является органом самоуправления, представляет интересы трудового коллектива.

4. Общее собрание принимает участие в разработке и осуществлении мероприятий, направленных на повышение качества обучения, воспитания обучающихся.

5. Порядок организации и подготовки Общего собрания определяется настоящим положением, утверждаемым Директором Организации.

III. Порядок формирования и нормы представительства делегатов Общего собрания

6. В состав Общего собрания работников входят работники Организации всех категорий и должностей, в том числе – на условиях неполного рабочего дня и на условиях совместительства.

IV. Порядок организации, подготовки и проведения Общего собрания.

7. Общее собрание (конференция) работников Организации, в состав которого входят все работники Организации (далее — Собрание), является коллегиальным органом управления Организации, формируется в количестве не менее 2-х человек. Работник считается принятым в состав членов Собрания с момента подписания трудового договора. В случае увольнения из Организации работник выбывает из состава Собрания.

8. Собрание проводится не реже 1 (одного) раза в год. Решение о проведении Собрания принимает Директор Организации и обеспечивает доведение информации о проведении Собрания до сотрудников Организации в срок не меньше 5 рабочих дней до проведения Собрания.

9. Собрание считается правомочным, если в нем приняли участие более половины действительных сотрудников Организации, действующих по заключенным с Организацией трудовым договорам, в том числе Директор Организации. Решения Собрания принимаются простым большинством голосов работников, присутствующих на заседании.

10. К компетенции Собрания относятся:

-Выдвижение инициативы о принятии, изменении, прекращении внутренних локальных нормативных актов Организации в сфере трудовых отношений между Организацией и работниками;

-Контроль за условиями оплаты труда работников Организации в пределах, утвержденного Учредителем бюджета Организации.

-Принятие рекомендации Организации по решению коллективных трудовых споров, принятию изменений к коллективному трудовому договору или трудовым договорам отдельных сотрудников.

11. Повестка Общего собрания оглашается заблаговременно.

12. Делопроизводство общего собрания работников Организации.

12.1. Заседания общего собрания работников оформляются протоколом.

12.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- краткое содержание;
- кем подписан документ;
- отметки об исполнении.

12.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания работников Организации.